2023 - 2024

Guía de beneficios

Millennia
THE MILLENNIA COMPANIES®

Enriqueciendo la calidad de vida de aquellos a quienes servimos

BIENVENIDO A LAS EMPRESAS MILLENNIA®

The Millennia Companies® se complace en ofrecer un amplio programa de beneficios para satisfacer sus necesidades. Sus opciones de beneficios afectan la forma en que recibe atención, lo que paga por los servicios que elige y cómo asegura su futuro. es importante que se toma el tiempo para comprender sus opciones antes de realizar cualquier elección. Revise esta guía de beneficios en su totalidad para que que conocerás los beneficios que más te convienen.

Elegibilidad

La elegibilidad y las contribuciones para los beneficios y programas que ofrecemos dependen tanto de su estado de empleado como de si usted optar por extender la cobertura a sus dependientes. Generalmente, si tiene un promedio de 30 o más horas por semana, es elegible para participe en el programa de beneficios de Millennia a partir del primer día del mes siguiente a su fecha de contratación.

dependientes

Sus dependientes son elegibles para la cobertura de los planes médicos, dentales y de la vista. Para servicios médicos, dentales y de la vista. cobertura, los hijos pueden estar cubiertos hasta los 26 años, sean o no estudiantes, dependientes o casados. Para el Planes de seguro Voluntario de Vida y Voluntario de Accidentes Personales, puede agregar cobertura para su dependiente soltero niños menores de 19 años (o menores de 26 años solo para un estudiante de tiempo completo soltero).

Cambiar sus beneficios (Eventos de vida que califican)

Los beneficios que elija durante el período anual de inscripción abierta o como empleado recién contratado permanecerán vigentes durante todo el año del plan. Solo puede cambiar sus elecciones durante el año si tiene un evento de vida calificado. Ejemplos de eventos de vida que califican incluyen:

- Nacimiento o adopción
- Matrimonio
- Divorcio
- Constitución o disolución de una pareja de hecho
- Ganancia o pérdida de cobertura a través del plan de un cónyuge
- Fallecimiento del cónyuge o dependiente
- Pérdida de la condición de dependiente
- Cambio en la elegibilidad para los beneficios de Medicare
- Ganancia o pérdida de elegibilidad para Medicaid, un Programa de seguro médico para niños (CHIP) o una asistencia de prima subsidio bajo estos programas (período de elección de 60 días)

Para inscribirse en los beneficios ofrecidos por The Millennia Companies®, llame al Benefit Concierge al 888-598-2040 de lunes a viernes de 8 am a 5 pm, hora del este. Si tiene alguna pregunta sobre la inscripción abierta o cualquiera de los beneficios que ofrece The Millennia Companies®, puede llamar al Conserje de Beneficios, enviar un correo electrónico a info@millenniacompaniesbenefits.com o a cualquier miembro del equipo de Recursos Humanos. Además, el sitio web de beneficios para empleados de The Millennia Companies® millenniacompaniesbenefits.com tiene información detallada sobre los beneficios ofrecidos.

SEGURO MÉDICO

Los planes médicos cubren una amplia gama de servicios, desde atención preventiva y de rutina hasta hospitalización y cirugía. Los empleados pueden elegir entre tres opciones de planes, que se detallan a continuación.

Portador médico: Anthem Blue Cross Blue Shield

Sitio web: www.anthem.com

Número de teléfono: (833) 639-1634

En cobertura de red	Base	Medio	Alto
Deducible del período de beneficios (individual / familia)	$5,000 / $10,000	$3,000 / $6,000	$1,500 / $3,000
Coseguro	0%	0%	20%
Desembolso máximo (individual / familia)	$6,650 / $13,300	$4,000 / $8,000	$3,800 / $7,600
Servicios preventivos	Sin cargo	Sin cargo	Sin cargo
Médico / Servicios de oficina	Satisfacer el deducible antes de los copagos	Satisfacer el deducible antes de los copagos	
Visita al consultorio de atención primaria	Copago de $30	Copago de $30	Copago de $30
Visita al consultorio de atención especializada	Copago de $60	Copago de $60	Copago de $60
Servicios de atención de emergencia			
Servicios de sala de emergencia	Copago de $350	Copago de $350	Copago de $350 / 20%
Atención de urgencias	Copago de $75	Copago de $75	Copago de $75
Servicios Hospitalarios			
Hospital: cargos de hospitalización	Deducible	Deducible	Deducible; 20%
Hospital - Cargos para pacientes ambulatorios	Deducible	Deducible	Deducible; 20%
Pruebas de Diagnóstico / Imágenes	Deducible	Deducible	Deducible; 20%
Cobertura de medicamentos recetados			
Minorista	$10 / $40 / $70 / 25% a $350	$10 / $40 / $70 / 25% a $350	$10 / $40 / $70 / 25% a $350
Pedido por correo	$25 / $120 / $210 / 25% a $350	$25 / $120 / $210 / 25% a $350	$25 / $120 / $210 / 25% a $350
Fuera de la cobertura de la red			
Deducible del período de beneficios (individual / familia)	$15,000 / $30,000	$9,000 / $18,000	$4,500 / $9,000
Coseguro	30%	30%	50%
Desembolso máximo (individual / familia)	$19,950 / $39,900	$12,000 / $24,000	$11,400 / $22,800

Cuenta de Ahorro de Salud

Usted es elegible para una cuenta de ahorros para la salud (HSA) si decide inscribirse en el plan Base o Mid. Se abrirá una cuenta a través de Health Equity que le permite hacer contribuciones de nómina antes de impuestos. Puedes aportar la cantidad que quieras a su cuenta, hasta el límite federal actual de $3,850 para una sola persona y $7,750 para una familia (asociados mayores de edad 55 puede aportar $1,000 adicionales).

Detalles adicionales sobre las HSA:

- Los fondos se pueden usar para gastos elegibles, incluidos gastos médicos, dentales y de la vista
- Las contribuciones se adquieren y los saldos de cuenta no utilizados se transfieren al año siguiente
- Cuenta libre de impuestos que devenga intereses
- Sin pérdida de aportes

Programa de Asistencia al Empleado

Todos los empleados tienen acceso a un programa de asistencia para empleados (EAP) a través de Anthem. Este EAP le brinda a usted y a los miembros de su familia acceso a defensores experimentados que pueden ayudarlo con asesoramiento, referencias y orientación sobre una variedad de problemas laborales y de la vida. Los miembros también tienen acceso a sesiones de asesoramiento en persona con proveedores de la red en su área. Este servicio es completamente confidencial y se puede acceder las 24 horas del día, los 365 días del año llamando al 800-865-1044. También puede ir a www.anthemEAP.com e ingresar el código de la empresa: Millennia Housing Management

Seguro dental

Beneficios	En red	Fuera de la red*
Máximo por año civil	$2,000	$2,000
Deducible Anual	$50 individual / $150 familia	$50 individual / $150 familia
Preventivo y Diagnóstico por ejemplo, limpiezas, rayos X, selladores	Sin cargo	Sin cargo
Atención restaurativa básica por ejemplo, empastes (amalgama o composite)	20% después del deducible	20% después del deducible
Atención restaurativa mayor por ejemplo, coronas, onlays, carillas	50% después del deducible	50% después del deducible
Ortodoncia (solo niños) Máximo de por vida por miembro	50% $1,500	50% $1,500

*Para los servicios prestados por un dentista fuera de la red, Anthem reembolsará de acuerdo con los plazos razonables y habituales asignaciones, pero el dentista puede equilibrar hasta sus honorarios habituales.

Seguro de visión

Beneficios	Frecuencia	En red	Fuera de la red*
Examen	Una vez al año	Copago de $0	Asignación de hasta $42
marcos	Una vez cada 2 años	Asignación de $130	Subsidio de hasta $45
Lentes monofocales lentes bifocales lentes trifocales	Una vez al año	Copago de $20 Copago de $20 Copago de $20	Subsidio de hasta $40 Subsidio de hasta $60 Subsidio de hasta $80
Contactos convencionales electivos Lentes de contacto desechables electivos Contactos médicamente necesarios	Una vez al año	Asignación de $ 130 Asignación de $ 130 cubierto en su totalidad	Subsidio de hasta $105 Subsidio de hasta $105 Subsidio de hasta $210

Seguro básico de vida y AD&D

Millennia proporciona a los empleados elegibles un seguro de vida básico de $15,000. También se proporciona una cantidad igual de seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D). Esta cobertura se proporciona sin costo alguno para usted.

Seguro de Vida Voluntario

Tienes la opción de contratar un Seguro de Vida Voluntario. El costo de esta cobertura es pagado en su totalidad por usted. Debe adquirir un Seguro de Vida Voluntario para usted mismo a fin de adquirir cobertura para sus dependientes. Las siguientes opciones están disponibles:

- Empleado: Puede comprar incrementos de $10,000 con un máximo de 5 veces su salario o $500,000 (lo que sea menor). La emisión garantizada es de hasta $200,000
- Cónyuge: Incrementos de $5,000 hasta $30,000, pero no más del 50% del monto de su cobertura
- Niños: Máximo de $10,000 ($500 desde el nacimiento hasta los 6 meses)

Beneficios voluntarios por discapacidad a corto plazo (STD)

Si está discapacitado, el plan de discapacidad a corto plazo (STD) pagará el 50 por ciento de sus ingresos semanales cubiertos hasta un máximo de $500 por semana durante un período de hasta 13 semanas, siempre que permanezca discapacitado. Si su incapacidad se debe a un accidente, su beneficio comenzará de inmediato. Si su discapacidad se debe a una enfermedad, su beneficio comenzará después de siete días o, si es anterior, la fecha en que fue admitido en el hospital debido a su enfermedad. Se le considera discapacitado si no puede realizar las tareas materiales de su ocupación habitual y no puede ganar el 80 por ciento o más de sus ingresos indexados trabajando en su ocupación habitual.

Beneficios voluntarios por discapacidad a largo plazo (STD)

Usted es elegible para los beneficios de Incapacidad a Largo Plazo (LTD) si ha estado incapacitado continuamente durante 180 días (el período de eliminación). Este plan paga un beneficio de hasta el 60 por ciento de sus ganancias mensuales cubiertas, hasta un máximo de $5,000 por mes. Se le considera discapacitado durante los primeros 24 meses si no puede realizar las tareas materiales de su ocupación regular y no puede ganar el 80 por ciento o más de sus ganancias indexadas trabajando en su ocupación regular. Después de 24 meses, se le considera discapacitado si, únicamente debido a su lesión o enfermedad, no puede realizar las tareas materiales de cualquier ocupación para la que esté (o pueda razonablemente llegar a estar) calificado por educación, capacitación o experiencia; y no puede ganar el 60 por ciento o más de sus ganancias indexadas. La duración de su LTD depende de su edad en el momento en que queda incapacitado y si permanece incapacitado continuamente.

Seguro Voluntario de Accidentes

Todos los empleados tienen la oportunidad de inscribirse en el seguro contra accidentes proporcionado por Allstate. Este beneficio voluntario ayuda a su familia a cubrir gastos de bolsillo inesperados y complementar la pérdida de ingresos debido a un accidente cubierto en el trabajo o fuera del trabajo. El seguro de accidentes brinda cobertura para lesiones según un programa de beneficios. Puede presentar más de un reclamo si recibe diferentes tratamientos por el mismo accidente cubierto. Los beneficios no se coordinan con el seguro médico existente, por lo que pueden usarse para deducibles, copagos, recetas y/o cualquier cosa que considere adecuada.

Seguro Voluntario de Enfermedades Críticas

Todos los empleados tienen la oportunidad de inscribirse en el seguro contra enfermedades graves proporcionado por Allstate. El seguro de enfermedades críticas puede pagar un beneficio de suma global al momento del diagnóstico de una enfermedad cubierta específica (por ejemplo, accidente cerebrovascular, ataque cardíaco, cáncer, enfermedad avanzada de Parkinson o de Alzheimer, etc.). Los empleados pueden comprar una póliza de $10,000 o $20,000 sin preguntas de salud. Los beneficios no se coordinan con los seguros médicos existentes, por lo que pueden utilizarse para deducibles, copagos, recetas y/o lo que el asegurado considere conveniente. A los dependientes cubiertos se les ofrece el 50 por ciento del beneficio del empleado.

Seguro Voluntario de Indemnización Hospitalaria

Todos los empleados tienen la oportunidad de inscribirse en el Seguro de Indemnización por Hospitalización proporcionado por Allstate. El seguro de indemnización hospitalaria puede ayudar a proporcionar una red de seguridad financiera, con beneficios en efectivo que ayudan a llenar los vacíos que deja la cobertura médica principal asociada con una estadía en el hospital debido a una lesión o enfermedad. Los empleados pueden comprar un beneficio de hospitalización de primer día de $500 o $1,000. Los beneficios se pueden usar para gastos de bolsillo como copagos, deducibles y tratamientos.

Cuentas de gastos flexibles

Las cuentas de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) le permiten reservar dólares antes de impuestos para pagar ciertos gastos de bolsillo y ayudar a reducir sus impuestos sobre la renta al mismo tiempo. Millennia ofrece dos tipos de FSA: atención médica y cuidado de dependientes. No necesita inscribirse en otros beneficios de la compañía para ser elegible para abrir una FSA. El máximo anual para la FSA de atención médica para el año del plan que comienza el 1 de agosto de 2023 es de $3,050. El máximo anual para la FSA para el cuidado de dependientes es de $5,000. Los medicamentos y medicamentos de venta libre deben ir acompañados de una receta de un profesional de la salud con licencia.

Para los reclamos de FSA de 2023-2024, todos los gastos deben incurrirse antes del 31 de julio de 2024, y todos los reclamos deben enviarse a Health Equity antes del 31 de octubre de 2024.

La FSA de atención médica se puede utilizar para reembolsarse a sí mismo los gastos de bolsillo, como deducibles, coseguros y copagos médicos, dentales o de atención de la vista. También puede usarlo para gastos no cubiertos por un plan de atención médica, como solución para lentes de contacto, audífonos, vitaminas recetadas y programas para dejar de fumar.

La FSA para el cuidado de dependientes se puede utilizar para ayudar a los padres que trabajan a pagar el cuidado de los niños, incluidos los gastos de cuidado de niños, guardería y preescolar. También puede usarlo para pagar los costos asociados con el cuidado de un padre o abuelo, siempre que esa persona sea su dependiente.

Cómo funcionan las cuentas de gastos flexibles

- Cada año durante su período de inscripción, usted decide cuánto apartar para atención médica y/o cuidado de dependientes gastos
- Sus contribuciones se deducen de su cheque de pago antes de impuestos en cuotas iguales a lo largo del año del plan (1 de agosto de 2023 – 31 de julio de 2024)
- A medida que incurra en gastos de cuidado de la salud o de dependientes a lo largo del año, presente un formulario de reclamo para el reembolso. Su reclamo será procesado y se le reembolsará de su cuenta
- Pague sobre la marcha, con tarjeta de débito

Plan de jubilación 401(k)

Como empleado de The Millennia Companies®, usted es elegible para participar en el Plan de Jubilación 401(k) después de cumplir con los requisitos de edad y servicio del plan. Debe cumplir 21 años y completar 60 días de servicio. Su participación en el plan comenzará el primer día del mes después de que cumpla con los requisitos de edad y servicio. Tú no será elegible para participar en el plan si es miembro de un grupo excluido. Los grupos excluidos incluyen empleados con convenio colectivo de trabajo y extranjeros no residentes.

Su plan permite contribuciones de los empleados. Se le permite diferir un porcentaje de su compensación hasta el límite anual del IRS. El límite de contribución de los empleados del IRS para 2023 es de $22,500; sin embargo, si tiene 50 años o más, puede contribuir $7,500 adicionales según una regla especial de recuperación. The Millennia Companies® puede hacer una contribución de contrapartida discrecional.

El 401(k) es con Fidelity Investments. Para inscribirse, puede ir a www.netbenefits.com y hacer clic en "crear cuenta". Además, puede hacer ajustes a sus contribuciones en cualquier momento directamente a través de www.netbenefits.com.

Información del contacto

Plan	Número de plan	Sitio web	Número de teléfono
Atención médica			
Himno	OH2543	www.anthem.com	8336391634
Cuidado dental			
Himno	OH2543D001	anthem.com/mydentalvision	844-729-1565
Cuidado de la visión			
Himno	OH2543V001	anthem.com/mydentalvision	8667230515
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)			
Equidad en salud	3006786	www.HealthEquity.com	8779243967
Cuentas de gastos flexibles (FSA)			
Equidad en salud	53508	www.HealthEquity.com	8779243967
Seguro de Vida / Accidentes Personales			
Soluciones de beneficios grupales de New York Life	FLX966080	www.mynylgbs.com	800-225-5695
Plan de jubilación 401 (K)			
Fidelidad		www.netbenefits.com	800-835-5095
Programa de Asistencia al Empleado			
Himno		www.anthemEAP.com	800-865-1044
Seguro Voluntario de Accidentes			
Allstate	GVAP6 (34029)	allstatebenefits.com/mybenefits	800.521.3535
Seguro Voluntario de Enfermedades Críticas			
Allstate	GVCIP4 (34029)	allstatebenefits.com/mybenefits	800.521.3535
Indemnización Hospitalaria Voluntaria			
Allstate	GIM2 (34029)	allstatebenefits.com/mybenefits	800.521.3535

Para obtener formularios de beneficios y otra información, vaya a http://millenniacompaniesbenefits.com
Para inscribirse en los beneficios, comuníquese con el Centro de Llamadas del Conserje de Beneficios al 1-888-598-2040
Si tiene preguntas sobre los beneficios, envíe un correo electrónico a beneficios@mhmltd.com

Este folleto está destinado a proporcionar una breve descripción de ciertos beneficios y políticas actualmente disponibles para los empleados elegibles de The Millennia Companies®. Los detalles completos se encuentran en las respectivas descripciones resumidas del plan y en los documentos del plan. Si hay un conflicto entre la información de este folleto y la redacción de los documentos oficiales del plan o el resumen del plan prevalecerán siempre los documentos del plan y/o las descripciones resumidas del plan. The Millennia Companies® conserva la derecho a modificar, enmendar o cancelar cualquiera de estos planes en cualquier momento. Estos beneficios y programas no representan una obligación contractual por parte de The Millennia Companies®.