

2026 - 2027

Guía de beneficios



Enriquecer la calidad de vida de aquellos a quienes servimos.



BIENVENIDO A MILLENNIA COMPANIES®

The Millennial Companies® se complace en ofrecer un amplio programa de beneficios para satisfacer sus necesidades. Sus opciones de beneficios influirán en cómo recibe atención médica, cuánto paga por los servicios que elige y cómo asegura su futuro. Es importante que se tome el tiempo necesario para comprender sus opciones antes de tomar cualquier decisión. Por favor, revise esta guía de beneficios en su totalidad para que pueda identificar los beneficios que mejor se adaptan a usted.

Requisitos de elegibilidad:

La elegibilidad y las contribuciones para los beneficios y programas que ofrecemos dependen de su situación laboral y de si decide extender la cobertura a sus dependientes. En general, si trabaja un promedio de 30 horas o más por semana, podrá participar en el programa de beneficios de Millennial a partir del primer día del mes siguiente a su fecha de contratación.

Dependientes:

Sus dependientes pueden recibir cobertura bajo los planes médicos, dentales y de visión. Para la cobertura médica, dental y de visión, los hijos pueden estar cubiertos hasta los 26 años, independientemente de si son estudiantes, dependientes o están casados. Para los planes de seguro de vida voluntario y seguro de accidentes personales voluntario, puede agregar cobertura para sus hijos dependientes solteros menores de 19 años (o menores de 26 años solo para estudiantes solteros de tiempo completo).

Cambio de beneficios (acontecimientos vitales que dan derecho a ello)

Los beneficios que seleccione durante el período de inscripción abierta anual o como empleado recién contratado permanecerán vigentes durante todo el año del plan. Solo podrá modificar sus selecciones durante el año si ocurre un evento vital que califique.

Algunos ejemplos de acontecimientos vitales que dan derecho a la cobertura son:

- Matrimonio
- Nacimiento o adopción
- Divorcio
- Constitución o disolución de una unión de hecho
- Ganancia o pérdida de cobertura a través del plan del cónyuge
- Fallecimiento del cónyuge o persona a cargo
- Pérdida del estatus de dependiente
- Cambio en los requisitos de elegibilidad para los beneficios de Medicare
- Ganancia o pérdida de elegibilidad para Medicaid, un Programa de Seguro Médico para Niños (CHIP) o un subsidio de asistencia para primas bajo estos programas (período de elección de 60 días)

Para inscribirse en los beneficios que ofrece The Millennial Companies®, llame al Servicio de Atención al Cliente al 833-267-8699 de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 5:00 p. m. (hora del este). Si tiene alguna pregunta sobre el período de inscripción abierta o sobre cualquiera de los beneficios que ofrece The Millennial Companies®, puede llamar al Servicio de Atención al Cliente, enviar un correo electrónico a benefits@mhmltd.com o comunicarse con cualquier miembro del equipo de Recursos Humanos. Además, el sitio web de Beneficios para Empleados de The Millennial Companies®, millennialcompaniesbenefits.com, contiene información detallada sobre los beneficios que se ofrecen.

SEGURO MÉDICO

Los planes médicos cubren una amplia gama de servicios, desde atención preventiva y de rutina hasta hospitalización y cirugía. Los empleados pueden elegir entre tres opciones de plan, que se detallan a continuación.

Aseguradora médica: Medical Mutual
 Sitio web: www.medmutual.com
 Número de teléfono: (844) 583-3072

En cobertura de red	Base	Medio	Alto
Deducible del período de beneficios (individual/familia)	\$5,000 / \$10,000	\$3,400 / \$6,800	\$1,500 / \$3,000
Coaseguro	0%	0%	20%
Gasto máximo de bolsillo (individual/familia)	\$6,650 / \$13,300	\$4,000 / \$8,000	\$3,800 / \$7,600
Servicios preventivos	Sin cargo	Sin cargo	Sin cargo
Servicios médicos/de oficina	Cumpla con el deducible antes de los copagos.	Cumpla con el deducible antes de los copagos.	
Visita al consultorio de atención primaria	Copago de \$30	Copago de \$30	Copago de \$30
Visita al consultorio de atención especializada	Copago de \$60	Copago de \$60	Copago de \$60
Servicios de atención de emergencia			
Servicios de urgencias	Copago de \$350	Copago de \$350	Copago de \$350 / 20%
Atención de urgencias	Copago de \$75	Copago de \$75	Copago de \$75
Servicios hospitalarios			
Hospital - Cargos por hospitalización	Deducible	Deducible	Deducible: 20%
Hospital - Cargos por atención ambulatoria	Deducible	Deducible	Deducible: 20%
Pruebas de diagnóstico por imagen	Deducible	Deducible	Deducible: 20%
Cobertura de medicamentos recetados			
Minorista	\$10 / \$40 / \$70 / 25% a \$350	\$10 / \$40 / \$70 / 25% a \$350	\$10 / \$40 / \$70 / 25% hasta \$350
Pedidos por correo	\$25 / \$120 / \$210 / 25% a \$350	\$25 / \$120 / \$210 / 25% a \$350	\$25 / \$120 / \$210 / 25% a \$350
Fuera de cobertura de red			
Deducible del período de beneficios (individual/familia)	\$15,000 / \$30,000	\$9,000 / \$18,000	\$4,500 / \$9,000
Coaseguro	30%	30%	50%
Gasto máximo de bolsillo (individual/familia)	\$19,950 / \$39,900	\$12,000 / \$24,000	\$11,400 / \$22,800

Cuenta de Ahorros para la Salud

Usted es elegible para una cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés) si decide inscribirse en el plan Básico o Intermedio. Se abrirá una cuenta a través de Health Equity que le permitirá realizar contribuciones antes de impuestos. Puede aportar la cantidad que desee a su cuenta, hasta el límite federal actual de \$4,400 para una persona soltera y \$8,750 para una familia (los empleados mayores de 55 años pueden aportar \$1,000 adicionales). Información adicional sobre las HSA:

- Los fondos se pueden utilizar para gastos elegibles, incluidos los médicos, dentales y de la vista.
- Las contribuciones se consolidan y los saldos de cuenta no utilizados se transfieren al año siguiente.
- Cuenta de ahorro libre de impuestos con intereses
- No se perderán las contribuciones.

Programa de asistencia al empleado

Todos los empleados tienen acceso al Programa de Asistencia al Empleado (PAE) de ESI. Este programa les brinda a usted y a sus familiares acceso a asesores con experiencia que pueden ofrecerles orientación, referencias y apoyo en diversos temas laborales y personales. Los servicios son completamente confidenciales y están disponibles las 24 horas del día, los 365 días del año, llamando al 800-252-4555 o visitando www.theEAP.com.



Seguro dental

Resumen de cobertura	En red	Fuera de la red*
Año calendario máximo	\$2,250	\$2,250
Deducible anual	\$50 individual / \$150 familia	\$50 individual / \$150 familia
Servicios preventivos y de diagnóstico, por ejemplo: limpiezas, radiografías, selladores.	Sin cargo	Sin cargo
Cuidados restaurativos básicos, por ejemplo, empastes, cirugía oral.	20% después de la deducción	20% después de la deducción
Tratamientos restaurativos mayores, por ejemplo, coronas, periodoncia, endodoncia.	50% después del deducible	50% después del deducible
Ortodoncia (solo para niños)	50%	50%
Límite máximo de por vida por miembro	\$1,500	\$1,500

*Cualquier servicio fuera de la red puede estar sujeto a una "facturación de saldo" por cualquier cantidad que el cargo del dentista exceda la cantidad permitida para un servicio elegible.

Seguro de visión

Resumen de cobertura	Frecuencia	En red	Fuera de la red
Examen	Una vez al año	Copago de \$5	Hasta \$45 de asignación
Marcos	Una vez al año	subsidio de \$130	Hasta \$70 de asignación
Lentes monofocales	Una vez al año	Copago de \$10	Hasta \$30 de asignación
Lentes bifocales		Copago de \$10	Hasta \$50 de asignación
Lentes trifocales		Copago de \$10	Hasta \$65 de subsidio
Contactos convencionales electivos	Una vez al año	\$130 de asignación	Hasta \$105 de subsidio
Lentes de contacto desechables opcionales		\$130 de asignación	Hasta \$105 de subsidio
Contactos médicamente necesarios		Copago de \$10	Hasta \$210 de asignación



Seguro básico de vida y de muerte accidental y desmembramiento

Millennia proporciona a los empleados elegibles un seguro de vida básico de \$15,000. Una cantidad igual de seguro por accidente. También se ofrece un seguro de fallecimiento y desmembramiento (AD&D). Esta cobertura no tiene ningún costo para usted.

Seguro de vida voluntario

Tiene la opción de adquirir un seguro de vida voluntario. El costo de esta cobertura corre totalmente a su cargo. Debe Adquiera un seguro de vida voluntario para usted con el fin de obtener cobertura para sus dependientes. Lo siguiente Hay opciones disponibles:

Empleado: Puede comprar incrementos de \$10,000 con un máximo de 5 veces su salario o \$500,000 (lo que sea menor).

Emisión garantizada hasta \$200,000

Cónyuge: Incrementos de \$5,000 hasta \$30,000, pero no más del 50% del monto de su cobertura.

Niños: Máximo de \$10,000 (\$500 desde el nacimiento hasta los 6 meses)

Prestaciones voluntarias por incapacidad temporal (STD)

Si usted está incapacitado, el plan de Incapacidad Temporal (ITT) le pagará el 50 por ciento de sus ingresos semanales cubiertos, hasta un máximo de \$500 por semana, por un período de hasta 13 semanas, siempre que continúe incapacitado. Si su incapacidad se debe a un accidente, su beneficio comenzará de inmediato. Si su incapacidad se debe a una enfermedad, su beneficio comenzará después de siete días o, si es anterior, la fecha en que sea ingresado al hospital debido a su enfermedad. Se considera que usted está incapacitado si no puede realizar las tareas esenciales de su ocupación habitual y no puede ganar el 80 por ciento o más de sus ingresos indexados trabajando en su ocupación habitual.

Prestaciones voluntarias por incapacidad a largo plazo (LTD)

Usted es elegible para los beneficios por Incapacidad a Largo Plazo (LTD) si ha estado incapacitado de forma continua durante 180 días (el período de espera). Este plan paga un beneficio de hasta el 60 por ciento de sus ingresos mensuales cubiertos, hasta un máximo de \$5,000 por mes. Se le considera incapacitado durante los primeros 24 meses si no puede realizar las tareas esenciales de su ocupación habitual y no puede ganar el 80 por ciento o más de sus ingresos indexados trabajando en su ocupación habitual. Después de 24 meses, se le considera incapacitado si, únicamente debido a su lesión o enfermedad, no puede realizar las tareas esenciales de ninguna ocupación para la cual esté (o pueda llegar a estar razonablemente) calificado por educación, capacitación o experiencia; y no puede ganar el 60 por ciento o más de sus ingresos indexados. La duración de su LTD depende de su edad al momento de quedar incapacitado y de si permanece incapacitado de forma continua.



Seguro voluntario de accidentes

Todos los empleados tienen la oportunidad de inscribirse en el Seguro de Accidentes que ofrece The Standard. Este beneficio voluntario ayuda a su familia a cubrir gastos inesperados y a complementar los ingresos perdidos debido a un accidente laboral cubierto. El Seguro de Accidentes ofrece cobertura para lesiones según un plan de beneficios. Puede presentar más de una reclamación si recibe diferentes tratamientos por el mismo accidente cubierto. Los beneficios no se coordinan con su seguro médico actual, por lo que puede utilizarlos para deducibles, copagos, medicamentos recetados o cualquier otro gasto que considere necesario.

Seguro voluntario de enfermedades graves

Todos los empleados tienen la oportunidad de inscribirse en el Seguro de Enfermedades Graves proporcionado por The Standard. Enfermedades Graves El seguro puede pagar una prestación única al diagnosticarse una enfermedad específica cubierta (por ejemplo, accidente cerebrovascular, infarto, cáncer, enfermedad de Parkinson o Alzheimer avanzada, etc.). Los empleados pueden adquirir una póliza de \$10,000 o \$20,000. Estas prestaciones no se coordinan con el seguro médico existente, por lo que pueden utilizarse para cubrir deducibles, copagos, medicamentos recetados o cualquier otro gasto que el asegurado considere necesario. Los dependientes cubiertos reciben el 50% de la prestación del empleado.

Seguro voluntario de indemnización hospitalaria

Todos los empleados tienen la oportunidad de inscribirse en el seguro de indemnización hospitalaria que ofrece The Standard. El seguro de indemnización hospitalaria puede ayudar a proporcionar una red de seguridad financiera, con beneficios en efectivo que ayudan a cubrir las brechas dejadas por Cobertura médica integral para hospitalización por lesión o enfermedad. Los empleados pueden adquirir un beneficio de \$400 u \$800 para el primer día de hospitalización. Estos beneficios pueden utilizarse para cubrir gastos de bolsillo como copagos, deducibles y tratamientos.

Cuentas de gastos flexibles

Las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) le permiten reservar dinero antes de impuestos para pagar ciertos gastos de bolsillo y Ayuda a reducir tus impuestos sobre la renta al mismo tiempo. Millennia ofrece dos tipos de cuentas de gastos flexibles (FSA): para gastos médicos y para el cuidado de dependientes.

No es necesario inscribirse en otros beneficios de la empresa para poder abrir una cuenta FSA. El límite máximo anual para la cuenta FSA de atención médica para el año del plan que comienza el 1 de agosto de 2026 es de \$3,400. El límite máximo anual para la cuenta FSA de cuidado de dependientes es de \$7,500. Los medicamentos de venta libre deben ir acompañados de una receta de un profesional de la salud autorizado.

Para las reclamaciones FSA 2026-2027, todos los gastos deben haberse incurrido antes del 31 de julio de 2027, y todas las reclamaciones deben presentarse a Health Equity antes del 31 de octubre de 2027.

La Cuenta de Gastos Flexibles para la Salud (FSA, por sus siglas en inglés) se puede usar para reembolsarse los gastos de bolsillo, como deducibles, coseguros y copagos de servicios médicos, dentales o de la vista. También puede usarla para gastos no cubiertos por un plan de salud, como soluciones para lentes de contacto, audífonos, vitaminas recetadas y programas para dejar de fumar.

La Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes (FSA, por sus siglas en inglés) puede ayudar a los padres que trabajan a pagar el cuidado de sus hijos, incluyendo niñeras, guarderías y preescolares. También puede usarla para cubrir los gastos relacionados con el cuidado de un padre o abuelo, siempre y cuando esa persona sea su dependiente.

Cómo funcionan las cuentas de gastos flexibles

Cada año, durante su período de inscripción, usted decide cuánto destinar a la atención médica y/o al cuidado de dependientes gastos

Sus contribuciones se deducen de su nómina antes de impuestos en cuotas iguales a lo largo del año del plan.
(1 de agosto de 2026 – 31 de julio de 2027)

A medida que incurra en gastos de atención médica o cuidado de dependientes a lo largo del año, presente un formulario de reclamación para obtener el reembolso. Su reclamación será procesada y se le reembolsará desde su cuenta.

Paga según lo uses, con tarjeta de débito.

Plan de jubilación 401(k)

Como empleado de The Millennia Companies®, usted es elegible para participar en el Plan de Jubilación 401(k) después de que Cumplir con los requisitos de edad y servicio del plan. Debe tener 21 años y completar 60 días de servicio. Su participación en el plan comenzará el primer día del mes siguiente a que cumpla con los requisitos de edad y servicio.

No podrá participar en el plan si pertenece a un grupo excluido. Entre los grupos excluidos se incluyen los empleados con convenio colectivo y los extranjeros no residentes.

Su plan permite contribuciones de los empleados. Puede diferir un porcentaje de su compensación hasta el límite anual establecido por el IRS. El límite de contribución del IRS para empleados en 2026 es de \$24,500; sin embargo, si tiene 50 años o más, puede aportar \$11,250 adicionales bajo una regla especial de contribución complementaria. The Millennia Companies® puede realizar una contribución equivalente discrecional.

El plan 401(k) es con Fidelity Investments. Para inscribirse, puede ir a www.netbenefits.com y hacer clic en "crear cuenta". Además, puede realizar ajustes a sus contribuciones en cualquier momento directamente a través de www.netbenefits.com.

Información del contacto

Plan	Número de plan	Sitio web	Número de teléfono
Atención médica			
Mutual Médica	E13464	www.medmutual.com	800-382-5729
Cuidado dental			
Atención dental superior	E13464	SuperiorDental.com	800-801-4915
Cuidado de la vista			
VSP	E13464	vsp.com	800-877-7195
Cuenta de Ahorro para la Salud (HSA)			
Equidad en salud	3006786	www.HealthEquity.com	8779243967
Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)			
Equidad en salud	53508	www.HealthEquity.com	8779243967
Seguro de vida/incapacidad			
Vida de Nueva York	FLX966080	www.newyorklife.com	800-225-5695
Plan de jubilación 401(k)			
Fidelidad		www.netbenefits.com	800-835-5095
Programa de asistencia al empleado			
ESI		www.theEAP.com	800-252-4555
Seguro voluntario de accidentes			
El estándar	GVAP6 (34029)	standard.com/ahl/mybenefits	800-521-3535
Seguro voluntario de enfermedades graves			
El estándar	GVCIP4 (34029)	standard.com/ahl/mybenefits	800.521.3535
Indemnización voluntaria por hospitalización			
El estándar	GIM2 (34029)	standard.com/ahl/mybenefits	800.521.3535

Para obtener formularios de solicitud de beneficios y otra información, visite <http://millenniacompaniesbenefits.com>

Para inscribirse en los beneficios, comuníquese con el Centro de Llamadas de Asistencia para Beneficios al 1-833-267-8699.

Si tiene alguna pregunta sobre los beneficios, envíe un correo electrónico a benefits@mhmltd.com.

Este folleto ofrece una breve descripción general de ciertos beneficios y políticas disponibles actualmente para los empleados elegibles de The Millennial Companies®. Los detalles completos se encuentran en los resúmenes y documentos del plan correspondientes. En caso de discrepancia entre la información de este folleto y la redacción de los documentos oficiales o los resúmenes del plan, prevalecerán estos últimos. The Millennial Companies® se reserva el derecho de modificar, enmendar o cancelar cualquiera de estos planes en cualquier momento. Estos beneficios y programas no representan una obligación contractual por parte de The Millennial Companies®.