

Seguro de incapacidad grupal

Provee un beneficio mensual si usted está incapacitado por una enfermedad o una lesión fuera del trabajo



Piensa en esto



Solo uno de cada cuatro jóvenes de 20 años sufrirá una discapacidad antes de retirarseⁱ



Más del 40 % de los americanos no pueden pagar una factura médica inesperada de \$500^{††}



Lesiones como fracturas, esguinces y torceduras son los reclamos de incapacidad a corto plazo más comunes[‡]

Si se enferma o sufre un accidente, es posible que no pueda trabajar durante un tiempo, y sus facturas mensuales no esperarán a que se recupere. El seguro de incapacidad puede ayudarle a reponer los ingresos perdidos y proteger su salud financiera.

Así es como funciona

- Seleccione un beneficio mensual que satisfaga sus necesidades y las de su familia
- Si está totalmente discapacitado y no puede trabajar, recibirá un beneficio mensual en efectivo
- Recibirá una prestación mensual en efectivo mediante cheque o depósito directo que podrá utilizar como desee

Proteja sus finanzas

Ha trabajado duro para sus ahorros; no deje que una incapacidad los agote.

- Proteja su cuenta bancaria y sus ahorros
- No utilice su 401(k)



Protegiendo asegurados por más de 60 años

Satisfaciendo sus necesidades

- Los beneficios comienzan el primer día después de su periodo de eliminación (espera), cuando está totalmente incapacitado y no puede trabajar
- Las primas son asequibles y pueden ser convenientemente deducidas por nómina

ⁱChances of Disability, Council for Disability Awareness, disabilitycanhappen.org/overview, 2020.

^{††}Kaiser Family Foundation, "Data Note: Public Worries About And Experience With Surprise Medical Bills," <https://www.kff.org/1flc497/>

Conozca a Joan



Elija

Joan se inscribió en el seguro de discapacidad durante el periodo de inscripción abierta de su empresa.

Utilice

Unos meses más tarde, Joan se cae de una escalera mientras pinta su casa. Esta es su historia:



Ambulancia

Joan acude a la sala de urgencias y es examinada por un médico



Diagnósticos

Ella ha sido diagnosticada con una hernia discal y se ha programado una cirugía para aliviarle el dolor



Reclamo

Ella solicita su reclamo por discapacidad a término corto en línea previo a someterse a la cirugía



Cirugía

Se realiza la cirugía y es dada de alta del hospital para recuperarse en el hogar



Recuperación

Joan tiene visitas de seguimiento con el médico durante un periodo de recuperación de seis semanas

Reclame

Joan solicita un reclamo por su cobertura por incapacidad y recibe un beneficio mensual para ayudar a cubrir sus gastos diarios. Ella puede llevar un registro de su cobertura accediendo al conveniente portal web, MyBenefits.

Ella recibe beneficios en efectivo por:

- Beneficio mensual por Incapacidad

Portal MyBenefits para solicitar reclamos

standard.com/ahl/mybenefits

Ofrece acceso 24/7 a información importante sobre sus beneficios. Firma electrónica, envía y revisa sus reclamos (incluyendo el historial de reclamos), solicita que los beneficios en efectivo se depositen directamente, realiza cambios a su información personal y más.

Estas son algunas de las formas en que Joan puede utilizar su beneficio en efectivo



Finanzas

Puede ayudar a proteger los ahorros, los planes de retiro y el 401(k) de agotarse



Viajes

Puede ayudar a pagar los gastos mientras recibe tratamiento en otra ciudad



En el hogar

Puede ayudar a pagar la hipoteca, seguir pagando el alquiler o reparar el hogar para cuidados posteriores



Gastos

Puede ayudar a pagar los gastos de sustento familiar, como facturas de electricidad y gasolina

El ejemplo expuesto detalla una situación ficticia; su experiencia individual puede variar. Para obtener una lista de beneficios y sus montos, ver las páginas de 3 y 4.

Beneficios - El beneficio se paga por las siguientes condiciones

Beneficios de la póliza básica

Incapacidad total - el beneficio mensual comienza después del período de eliminación. Los beneficios no continuarán más allá del período máximo del beneficio

Incapacidad parcial - el 50 % del beneficio mensual se paga después de al menos un mes de que el beneficio de incapacidad total sea pagable. Los pagos siguen mientras esté parcialmente incapacitado durante un máximo de 3 meses, pero no más allá del período máximo del beneficio

Embarazo - un beneficio por embarazo o el nacimiento será pagadero después de que el certificado haya estado vigente durante al menos 9 meses

Donante de órganos - se paga un beneficio cuando está incapacitado por donar un órgano

Exención de la prima - las primas se eximen después del pago de los beneficios mensuales por incapacidad durante 30 días seguidos, mientras que los beneficios mensuales sean pagables

Condiciones básicas de la póliza

Incapacidad concurrente - se paga un solo beneficio mensual, incluso si su incapacidad se debe a más de una causa. El hecho de que su incapacidad se deba a más de una causa no prolonga el pago de los beneficios más allá del período máximo del beneficio

Incapacidad recurrente - se paga un beneficio en caso de incapacidad por la misma causa o por una causa relacionada en un plazo de 6 meses sin un nuevo período de carencia

Detalles de la cobertura

Beneficio mensual máximo - \$5,000

Período de beneficio - 6 meses

Período de carencia por accidente - 14 días

Período de carencia por enfermedad - 14 días

Beneficio mensual - Su beneficio mensual por incapacidad podría reducirse si recibe pagos por incapacidad de otras fuentes de ingresos deducibles, entre las que se incluyen pólizas individuales de ingresos por incapacidad, otras coberturas de seguro de grupo o ingresos procedentes de cualquier trabajo a cambio de un salario o ganancia. El cálculo de su beneficio mensual también podría verse afectado si su estado de residencia exige un seguro estatal por incapacidad.

Definiciones

Incapacidad total - debido a una enfermedad o lesión, usted: (1) no puede desempeñar las funciones esenciales y sustanciales de su propia ocupación; (2) se encuentra bajo el cuidado habitual de un médico; y (3) no está trabajando en ningún trabajo lucrativo (el punto 3 se aplica una vez que haya tenido una incapacidad durante más de 12 meses).

Incapacidad parcial - debido a una enfermedad o lesión, usted está: incapacitado para hacer las tareas materiales y sustanciales de su propia ocupación a tiempo completo, pero puede trabajar a tiempo parcial; y en virtud de los cuidados regulares de un médico.

Período de eliminación (de espera) - un período de incapacidad total continua que debe cumplirse antes de ser elegible para recibir beneficios.

Ocupación propia - Durante los primeros 12 meses de incapacidad, se remite al trabajo que usted realiza al empezar el período de incapacidad, tal como se describe en la descripción del trabajo de su empleador. Pasados los 12 meses de incapacidad, se refiere a la ocupación tal como se ejerce en la economía nacional, y no a una empresa específica en un lugar específico.

Seguro grupal voluntario de ingreso por incapacidad (Florida)

Ilustración del producto

Período del beneficio: 6 meses
 Portabilidad: No
 Trastornos mentales y nerviosos cubiertos: No

Período de eliminación por accidente: 14 días
 Período de eliminación por enfermedad: 14 días
 Modo de prima: Quincenal
 Clase de tarifas: Plus preferido

Anexos adicionales:
 Ninguno

Beneficio mensual	Edades de la emisión				
	18-49	50-59	60-64	65-69	70 +
\$400	\$2.84	\$3.78	\$5.08	\$5.46	\$6.00
\$500	\$3.54	\$4.72	\$6.36	\$6.82	\$7.50
\$600	\$4.24	\$5.66	\$7.62	\$8.18	\$9.00
\$700	\$4.96	\$6.60	\$8.90	\$9.54	\$10.50
\$800	\$5.66	\$7.54	\$10.16	\$10.90	\$12.00
\$900	\$6.36	\$8.48	\$11.44	\$12.26	\$13.50
\$1,000	\$7.06	\$9.42	\$12.70	\$13.62	\$15.00
\$1,100	\$7.78	\$10.36	\$13.96	\$14.98	\$16.50
\$1,200	\$8.48	\$11.30	\$15.24	\$16.34	\$18.00
\$1,300	\$9.18	\$12.24	\$16.50	\$17.70	\$19.50
\$1,400	\$9.90	\$13.18	\$17.78	\$19.06	\$21.00
\$1,500	\$10.60	\$14.14	\$19.04	\$20.44	\$22.50
\$1,600	\$11.30	\$15.08	\$20.32	\$21.80	\$24.00
\$1,700	\$12.02	\$16.02	\$21.58	\$23.16	\$25.50
\$1,800	\$12.72	\$16.96	\$22.86	\$24.52	\$27.00
\$1,900	\$13.42	\$17.90	\$24.12	\$25.88	\$28.50
\$2,000	\$14.14	\$18.84	\$25.40	\$27.24	\$30.00
\$2,100	\$14.84	\$19.78	\$26.66	\$28.60	\$31.50
\$2,200	\$15.54	\$20.72	\$27.94	\$29.96	\$33.00
\$2,300	\$16.24	\$21.66	\$29.20	\$31.32	\$34.50
\$2,400	\$16.96	\$22.60	\$30.46	\$32.68	\$36.00
\$2,500	\$17.66	\$23.54	\$31.74	\$34.04	\$37.50
\$2,600	\$18.36	\$24.48	\$33.00	\$35.40	\$39.00
\$2,700	\$19.08	\$25.42	\$34.28	\$36.76	\$40.50
\$2,800	\$19.78	\$26.38	\$35.54	\$38.14	\$42.00
\$2,900	\$20.48	\$27.32	\$36.82	\$39.50	\$43.50
\$3,000	\$21.20	\$28.26	\$38.08	\$40.86	\$45.00
\$3,100	\$21.90	\$29.20	\$39.36	\$42.22	\$46.50
\$3,200	\$22.60	\$30.14	\$40.62	\$43.58	\$48.00
\$3,300	\$23.32	\$31.08	\$41.90	\$44.94	\$49.50
\$3,400	\$24.02	\$32.02	\$43.16	\$46.30	\$51.00
\$3,500	\$24.72	\$32.96	\$44.44	\$47.66	\$52.50
\$3,600	\$25.42	\$33.90	\$45.70	\$49.02	\$54.00
\$3,700	\$26.14	\$34.84	\$46.96	\$50.38	\$55.50
\$3,800	\$26.84	\$35.78	\$48.24	\$51.74	\$57.00
\$3,900	\$27.54	\$36.72	\$49.50	\$53.10	\$58.50
\$4,000	\$28.26	\$37.66	\$50.78	\$54.46	\$60.00
\$4,100	\$28.96	\$38.62	\$52.04	\$55.84	\$61.50
\$4,200	\$29.66	\$39.56	\$53.32	\$57.20	\$63.00
\$4,300	\$30.38	\$40.50	\$54.58	\$58.56	\$64.50
\$4,400	\$31.08	\$41.44	\$55.86	\$59.92	\$66.00
\$4,500	\$31.78	\$42.38	\$57.12	\$61.28	\$67.50
\$4,600	\$32.50	\$43.32	\$58.40	\$62.64	\$69.00
\$4,700	\$33.20	\$44.26	\$59.66	\$64.00	\$70.50
\$4,800	\$33.90	\$45.20	\$60.94	\$65.36	\$72.00
\$4,900	\$34.60	\$46.14	\$62.20	\$66.72	\$73.50
\$5,000	\$35.32	\$47.08	\$63.46	\$68.08	\$75.00

Especificaciones del certificado

Elegibilidad - Su empresa decide quién es elegible para su grupo (por ejemplo, la antigüedad y las horas trabajadas a la semana). Las edades de emisión son a partir de los 18 años y mayores.

Despedida temporal, ausencia o permiso familiar y disposición de ausencia médica - Seguiremos con su cobertura de acuerdo con la póliza de recursos humanos de su empresa en un permiso temporal o una excedencia si el pago de las primas continúa y su empresa aprueba su licencia por escrito. Si está en un permiso temporal o de ausencia, la cobertura continuará durante 3 meses después del cese de su empleo activo. Si está de licencia de ausencia familiar y médica, la cobertura seguirá como si estuviera en empleo activo.

Si la póliza de recursos humanos de su empleador no proporciona la continuación de su cobertura durante un permiso de ausencia por razones familiares y médicas, su cobertura será reinstalada cuando usted regrese a empleo activo.

No aplicaremos un nuevo período de espera, aplicaremos una nueva exclusión por condiciones preexistentes o requeriremos evidencia de asegurabilidad.

Cuando termina la cobertura - La cobertura de la póliza finaliza en la primera de las siguientes fechas: la fecha en que se cancele la póliza grupal; el último día del período por el cual se pagaron las primas; el último día de empleo activo, salvo lo dispuesto en las cláusulas sobre despido temporal, licencia o licencia familiar y médica; la fecha en que ya no pertenezcas a una categoría elegible; la fecha en que tú o tu categoría dejen de ser elegibles; o cuando se descubra un fraude o una tergiversación material.

Exclusiones y limitaciones

Limitación de afecciones preexistentes - No se pagan beneficios por una incapacidad que se inicie dentro de los 12 meses siguientes a su fecha de efectividad y que se deba a afecciones preexistentes. Usted padece una afección preexistente si la incapacidad se inició durante los 12 meses posteriores a la fecha de efectividad; y si recibió tratamiento médico, consultas, atención o servicios, medidas de diagnóstico, o tomó medicamentos o siguió recomendaciones de tratamiento en los 12 meses anteriores a la fecha de efectividad de la cobertura, o a la fecha en que entró en vigor un aumento de los beneficios; o si existían síntomas en los 12 meses anteriores a la fecha de efectividad o a la fecha en que entró en vigor un aumento de los beneficios.

Exclusiones - No pagamos beneficios por incapacidades que sean el resultado de: trastornos bipolares, delirantes, psicóticos, somatomorfos, alimentarios o de ansiedad, esquizofrenia, depresión o enfermedades mentales (el Alzheimer o formas similares de demencia senil están cubiertas si se manifiestan por primera vez después de que la cobertura esté vigente); guerra o participación en disturbios, insurrecciones o rebeliones; actividades ilegales o participación en una ocupación ilegal; lesiones o acciones autoinfligidas intencionalmente; abuso de sustancias, incluyendo el abuso de alcohol, el alcoholismo, la adicción a las drogas o la dependencia de cualquier sustancia controlada; la participación en actividades aeronáuticas, a menos que sea como pasajero que paga una tarifa en un avión de transporte común autorizado; la inhalación voluntaria de humos o gases; la cirugía estética (se cubren las complicaciones); afecciones preexistentes durante los primeros 12 meses de cobertura; enfermedades o lesiones ocupacionales, a menos que estén cubiertas por un anexo por incapacidad. No pagamos por una incapacidad durante el encarcelamiento.

Seguro de compensación de trabajadores o seguro de incapacidad estatal - El certificado no reemplaza ni afecta los requisitos de la cobertura de ningún seguro de compensación laboral o seguro de incapacidad estatal.

La póliza de seguro que se anuncia está disponible solo en inglés. En el caso de una disputa, el lenguaje que se utiliza en la póliza de seguro tendrá el control. Este aviso, una traducción del formulario ABJ38467X-1, no debe interpretarse como una modificación o cambio a la póliza de seguro.

Este folleto es para el uso de inscripciones situadas en FL. Este anuncio es una solicitud de seguro; el contacto puede ser realizado por un agente, agencia o representante de The Standard.

Rev. agosto 2026. Este material es válido mientras la información permanezca actualizada, pero en ningún caso después del 1 de agosto del 2029.

Los beneficios de incapacidad a corto plazo grupal se proveen bajo el formulario de la póliza GVDIP o sus variaciones estatales.

Este es un breve resumen de los beneficios disponibles en la póliza grupal suscrita por American Heritage Life Insurance Company (sede central, Jacksonville, Florida). Los detalles de la cobertura, incluidas las exclusiones y otras limitaciones, se incluyen en los certificados emitidos. Para obtener más información, puede ponerse en contacto con su representante en The Standard.



The Standard es el nombre comercial utilizado por American Heritage Life Insurance Company, una subsidiaria de StanCorp Financial Group, Inc. standard.com o standard.com/ahl